

DVB mācības Bucher Municipal Darbaudzinātāji



BUCHER
municipal

DVB apmācību koordinatore/personāla speciāliste	
	<p>SIMONA GROŠA BSLV telefona numurs 63661050 (151), 29719846 <i>Atbildība:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Darbaudzinātāju sadale un informēšana par DVB apmācībām uzņēmumā. Realizēt savus pamatpienākumus sadarbojoties ar BSLV struktūrvienībām un uzņēmuma vadību. Darbaudzinātāju un audzēkņu viedokļu izvērtēšana DVB apmācību programmas uzlabošanai.
DVB apmācību darbuzzinātājs/brigadieris (virpošanā)	
	<p>VIKTORS ADELMANIS BSLV telefona numurs 63620874 (138) <i>Atbildība:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Organizēt un sekmēt audzēkņu profesionālo pilnveidi un pieredzes apmaiņu Nodrošināt audzēkņu ikdienas uzraudzību un apmācību darba prakses laikā, atbilstoši izstrādātajai prakses programmai. Audzēkņu novērtēšana saskaņā ar prakses programmu.
DVB apmācību darbuzzinātājs/brigadieris (metināšanā)	
	<p>TIMURS KOSATIJS BSLV telefona numurs 63620875 (138) <i>Atbildība:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Organizēt un sekmēt audzēkņu profesionālo pilnveidi un pieredzes apmaiņu Nodrošināt audzēkņu ikdienas uzraudzību un apmācību darba prakses laikā, atbilstoši izstrādātajai prakses programmai. Audzēkņu novērtēšana saskaņā ar prakses programmu.



Viktors Adelmanis

ar panākumiem piedalījās
Vācijas-Baltijas Tirdzniecības kameras (AHK)
rīkotajā seminārā darbuzzinātājiem un prakšu vadītājiem

„Mācību process darba vidē“

Seminārs apjoma: 16 kontaktstundas un 4 stundas patstāvīgā darba.


Maren Diale-Scheffschmidt
Izpilddirektore


Dāna Krasliņa
Apmācību vadītāja

Valmiera, 2016. gada 21. augustā

Darbaudzinātāju seminārs (sadarbībā ar AHK)



BUCHER
municipal



11 Marts 2016 - Simona Groša

10/27

Bucher Municipal Darbaudzinātāju nolikums



BUCHER
municipal

BUCHER municipal

APSTĀVELE Nr. 13
Bucher Miera gat. 12A
7911 Jēka
Tālrunis: +371 6523 1444

Bucher Miera gat. 12A darbaudzinātāju programmas
1403.023.036

1. Tiesību akti

1.1. Bucher Miera gat. 12A (1987) darbaudzinātāju programmas izstrāde un īstenošana

1.1.1. Darbaudzinātāju programmas izstrāde un īstenošana ir saskaņota ar 1993. gada 16. oktobra likuma "Par darbaudzinātāju programmu" prasībām.

1.1.2. Darbaudzinātāju programmas izstrāde un īstenošana ir saskaņota ar 1993. gada 16. oktobra likuma "Par darbaudzinātāju programmu" prasībām.

1.1.3. Darbaudzinātāju programmas izstrāde un īstenošana ir saskaņota ar 1993. gada 16. oktobra likuma "Par darbaudzinātāju programmu" prasībām.

BUCHER municipal

1.1.4. Darbaudzinātāju programmas izstrāde un īstenošana ir saskaņota ar 1993. gada 16. oktobra likuma "Par darbaudzinātāju programmu" prasībām.

1.1.5. Darbaudzinātāju programmas izstrāde un īstenošana ir saskaņota ar 1993. gada 16. oktobra likuma "Par darbaudzinātāju programmu" prasībām.

1.1.6. Darbaudzinātāju programmas izstrāde un īstenošana ir saskaņota ar 1993. gada 16. oktobra likuma "Par darbaudzinātāju programmu" prasībām.

BUCHER municipal

1.1.7. Darbaudzinātāju programmas izstrāde un īstenošana ir saskaņota ar 1993. gada 16. oktobra likuma "Par darbaudzinātāju programmu" prasībām.

1.1.8. Darbaudzinātāju programmas izstrāde un īstenošana ir saskaņota ar 1993. gada 16. oktobra likuma "Par darbaudzinātāju programmu" prasībām.

1.1.9. Darbaudzinātāju programmas izstrāde un īstenošana ir saskaņota ar 1993. gada 16. oktobra likuma "Par darbaudzinātāju programmu" prasībām.

BUCHER municipal

1.1.10. Darbaudzinātāju programmas izstrāde un īstenošana ir saskaņota ar 1993. gada 16. oktobra likuma "Par darbaudzinātāju programmu" prasībām.

1.1.11. Darbaudzinātāju programmas izstrāde un īstenošana ir saskaņota ar 1993. gada 16. oktobra likuma "Par darbaudzinātāju programmu" prasībām.

1.1.12. Darbaudzinātāju programmas izstrāde un īstenošana ir saskaņota ar 1993. gada 16. oktobra likuma "Par darbaudzinātāju programmu" prasībām.

Vispārīgie ieteikumi

- Neizvirziet pārāk zeņas prasības, taču arī nepārloģojiet audzēķni.
- Kopā ar audzēķni noņemietiet mērcību mērcību, kas ir vienkārši izziņojums, bet tajā pašā laikā realizējams.
- Neizmīniet parādīt atziābu un paslavēt par panākumiem, arī par neliešiem! Tā ir laba motīvācija.
- Atbalstiet audzēķni apazīt viņa stiprās puses, tas stiprinās viņa pašapziņu!
- Uzmundriniet audzēķni, ja viņš kļūdījies! Kļūdīties ir cilvēcīgi!
- Lieciet aprast audzēķnim, ka viņš ir atbildīgs par saviem uzdevumiem!
- Pārliecinieties, ka audzēķnis saprot savu uzdevumu jēgu un nozīmi!
- Ja ir grūtības, meklējiet kopā ar audzēķni risinājumu, kš tās novērsī!

Darbaudzinātāja novērtēšanas anketa



BUCHER
municipal

BUCHER
municipal

Darbaudzinātāja novērtēšanas anketa (izpilda notiek)

Aukštaine:		Specializācija:			
Darbaudzinātāja:		Nostāja:			
Kritēriji	Izpilda				
	Pasākums netiek izpildīts	Pasākums tiek izpildīts	Pasākums tiek labi izpildīts	Pasākums tiek ļoti labi izpildīts	
Komunikācijas prasmes – saziņas ar audzēkņiem Izvērtēšana par prakses gaitu					
Praktisko darbību organizēšanas prasmes laikā					
Praktisko spēju īpašības darbaudzinātāja izpildītājam					
Darbaudzinātāja individuālais darbs ar audzēkņiem					
Komandas darba prasmes					
Darba vides pārvalde					
Profesionālās ētikas novērtēšana					
Audzēkņa īpašības un raksturojums par darbaudzinātāju					
Novērtēšana notika: _____ (datums)					
Aukštaine: _____ (pils. vai vid.) _____ (datums)					

Novērtēšanas anketu nodod DVB spēktību koordinātoram uzņemšanai

Anketu aizpilda pēc katras prakses beigām.

Audzēkņa novērtēšanas anketa



BUCHER
municipal

BUCHER
municipal

Audzēkņa novērtēšanas anketa (aizpilda darbinātāji)

Audzēkņis/e:	Specialitāte:
Darbovietniece:	Nodaļa:

	Izpaide	Prasība netiek izpildīta	Prasība tiek izpildīta	Prasība tiek labi izpildīta	Prasība tiek ļoti labi izpildīta
Spēja strādāt					
Uzdevu un specialitāti informācija ātri un precīzi					
Aktīvas un uzprāt sakarības					
Prot atrisināt pieredzējuši uz šķēršļiem problēmas/situācijas					
Izstrādā					
Pasūtītāji izpilda uzdevumus un izstrādā materiālus					
Disciplināta izpilda gūtākus un stingrotākus uzdevumus					
Izstrādā materiālus					
Kreatīva					
Uzdevumus veic tīrīgi					
Uzdevumus veic strukturēti un saplīnot					
Iniciatīva					
Aktīvi vēlas līdzdarboties (pašu pēc uzdevumiem)					
Ir gatavs uzņemties atbildību					
Uzdevumus veic patstāvīgi					
Izstrādā savas idejas					
Sadarbošanās					
Ir aktīvs					
Darbojas komandā, prot sadarboties ar kolēģiem					
Problēmas risina konstruktīvi					
Sadarbojas ar darbinātājiem					
Novērtēšana notiek: (datums)					
Darbovietniece: _____ (paraksts)					
<small>Novērtēšanas anketa nodod DVB apmācību koordinātoram uzpildotā</small>					

Anketu aizpilda pēc katras priekšmetā.

Anketa darbaudzinātājiem



BUCHER
municipal

BUCHER
municipal

Anketa darbaudzinātājiem

Anketa tiek aizpildīta vienas reizi katrā gadā pēc DVB apmaiņu beigām

Vispārīga informācija:

1. Darbinieku skaits struktūrvienībā _____
2. Amatslūgņa skaits DVB apmaiņās _____
3. Ausdēkļa izglītības programmas specialitāte _____
4. Iegūstamā kvalifikācija _____

Tālākām jautājumam pretim 3 atbilstoši varianti:

1. Jā
2. Daļēji
3. Nē

Sagatavošanās posms:

1. Es pārņemu darbu gaitas specifiku ar ausdēkļiem _____
2. Man bija pietiekama priekšzināšanu ausdēkļu mācīšanās _____
3. Prakses mācīji, kuriem es pievēršami bija izrunāti stāsti par prakses vadītāju (no skolas pasera) _____
4. Bija iepriekš saņemta pietiekama informācija par ausdēkļiem, kam paredzēta DVB apmaiņa _____
5. Es nodrošināju ausdēkļu sevādības uzņemšanu un informāciju par parastiem _____
6. Es nodrošināju ausdēkļu darba vietas drošības instrukciju _____

DVB apmaiņu realizācijas posms:

1. Uzņemšana bija savlaicīgi/ iepriekš informēta par ausdēkļu sevādības _____
2. Ausdēkļi bija spējīgi veikt savlaicīgi pienācīgu pienākumu _____
3. Darba kolektīvam bija pozitīva attieksme pret ausdēkļiem _____
4. Es nodrošināju ausdēkļiem nepieciešamo atbalstu _____
5. Es vienmēr esmu nepieciešamo administratīvo tasi _____
6. Es saņemu pietiekamu atbalstu (nodarbinātu) no prakses vadītāja skolā _____
7. Prakses periods palīdzēja ausdēkļu prasmes un iemaņas _____

Novērtēšanas posms

1. Novērtēšanas principi un mehānismi ir skaidri _____
2. Vērtējuma apraksts un vērtēšanas saņemta uzskats par nodarbinātību _____
3. Ausdēkļi saņem savu vērtējumu par savu kā darbaudzinātāja veikumu _____
4. Mēs uzņemam ausdēkļu uzņemšanu nāc par labu _____
5. Man bija pietiekams atbalsts/ievērojams darbaudzinātāja pieņemamam veikšanai _____
6. Visumā esmu apmierināts ar DVB apmaiņu norisi _____

Vienošanās par stipendiju piešķiršanu



BUCHER
municipal

Vienošāns par stipendijas piešķiršanu Ventspils Tehnikuma audzēkņiem, kuri piedalās darba tirgus orientētas profesionālās izglītības programmā

Ventspils, 2014.gada 19.novembrī

Bucher Municipal SIA, reģ.Nr. 51203021811, kuru pārstāv lēas valdes priekšsēdētājs Niklous Huser un priekšnieks Mikus Brankovskis, turpmāk tekstā „Uzņēmums”

un

Ventspils Tehnikums, reģ. Nr. 90000078624, kuru pārstāv direktores pienākumu izpildītāja Ineta Burceva, turpmāk tekstā „Tehnikums”, vienojas par sekojošo

1. Pamatojoties uz Nodomu protokolu *Par darba tirgus orientētas profesionālās izglītības apmācības ieviešanu*, noslēgtu Ventspilī, 2013.gada 2.oktobrī starp Ventspils Tehnikumu, Ventspils pilsētas domi, SIA „Bucher Schoerling Baltic” (no 2014.gada 1.oktobra „Bucher Municipal SIA”), SIA „Elektrājs”, SIA „Ventspils Elektronikas fabrika”, SIA „Malmar Sheet Metal”, SIA „Latus Sardze”, SIA „Heimdal Skonto Latvija”, SIA „VOLTS-1”, Uzņēmums ņem Ventspils Tehnikuma audzēkņiem, kuri piedalās četru gadu darba tirgus orientētas profesionālās izglītības programmā un darba vidē balstītas mācības veic uzņēmumā Bucher Municipal SIA (turpmāk tekstā Uzņēmums), Uzņēmums piešķir sekojošas motivācijas stipendijas

- 1.1 līdz EUR 115.00* (simt piecpadsmit eiro) mēnesī otrā mācību gada audzēkņiem, kuri Uzņēmumā veic darba vidē balstītas mācības;
- 1.2 līdz EUR 230.00* (divi simti trīsdesmit eiro) mēnesī trešā mācību gada audzēkņiem, kuri Uzņēmumā veic darba vidē balstītas mācības;
- 1.3 līdz EUR 345.00* (trīs simti četrdesmit pieci eiro) mēnesī ceturta mācību gada audzēkņiem, kuri Uzņēmumā veic darba vidē balstītas mācības
2. Tiem Ventspils Tehnikuma audzēkņiem, kuri piedalās viena gada darba tirgus orientētas profesionālās izglītības programmā un darba vidē balstītas mācības Uzņēmumā veic 3 mēnešus, Uzņēmums piešķir vienreizēju stipendiju līdz EUR 570.00* (pieci simti septiņdesmit eiro).
3. Trīs darba dienas pirms darba vidē balstītu mācību beigām, Uzņēmums iesniedz Tehnikumam informāciju, cik lielu motivācijas stipendiju Uzņēmums nolēmis piešķirt audzēkņiem
4. Pamatojoties uz Uzņēmuma sniegto informāciju, Tehnikums 3 darba dienu laikā izraksta Uzņēmumam rēķinu

11 Marts 2016 - Simona Groša

Kritēriji stipendijas noteikšanai

Audzēkņis/e:	Specialitāte:				
Prakses periods:	Nodaļa:				
Aizpilda darbaudzinātājs					
	Izpilde	Prasība netiek izpildīta	Prasība tiek izpildīta	Prasība tiek ļoti labi izpildīta	Prasība tiek ļoti labi izpildīta
Kritēriji					
	Darba kvalitāte (darbs tiek veikts bez kļūdām)				
	Attieksme pret darbu				
	Attieksme pret darba kolēģiem un darba vidi				
	Aktivitāte (sautājumi, interese izstrādāšanā)				
	Zināšanas un prasmes (noteiktā prakses programmā)				
Komentāri					
	Apmeklētība (aizpilda DVB koordinators)				
	Stipendijas aprēķins (aizpilda DVB koordinators)				
Novērtēšana notika _____ (datums)					
Novērtēšanai piedalījās:					
Darbaudzinātājs: _____ (vārds, uzvārds)		_____ (paraksts)			
DVB koordinators: _____ (vārds, uzvārds)		_____ (paraksts)			

Stipendija piešķirta: _____ EUR
(Summa vārdos)

APSTIPRINA:

Uzņēmuma vadītājs: _____ (vārds, uzvārds) _____ (paraksts)

15/27

Vēstule par stipendijas piešķiršanu audzēknim pēc DVB prakses



BUCHER
municipal

BUCHER
municipal

Sabiedrība ar ierobežotu atbildību
Bucher Municipal
Reģistrācijas numurs 51203021811
Genību iela 105, Ventpils, LV3601, Tālrunis: 63661050, Fakss: 63661051

Ventpils

2016.gada 24.februārī, Nr.09

Ventpils Tehnikumam
Saulas iela 15, Ventpils
LV-3601, Latvija
(netai Burceva)

Par Darba vidē balstīto praksi 2.kursa audzēkļiem

Vēlamies informēt, ka audzēkļi Kristaps Gribusts, p.k. _____, un Pēteris Vilks, p.k. _____ ir veiksmīgi izgājuši darba vidē balstītās apmācības praksi no 2016.gada 01.februāri līdz 2016.gada 25.februārim uzņēmumā „Bucher Municipal” SIA.

Uzņēmuma „Bucher Municipal” vadība nolēmj piešķirt stipendiju:

- 1) Kristapam Gribustam 115.00 eiro (viens simts piecpadsmit eiro) apmērā;
- 2) Pēterim Vilkam 115.00 eiro (viens simts piecpadsmit eiro) apmērā.

Pamats: 2014.gada 19.novembra Nodomu protokola vienošanās par stipendijas piešķiršanu Ventpils Tehnikuma audzēkļiem, kuri piedalās darba tīrgva orientētas profesionālās izglītības programmā.

Saskaņā ar vienošanos, lūdzu sagatavojat rēķinu līdz 2016.gada 29.februārim.

Uzņēmuma vadītājs:

Mikuss Brakanakis

Izmaksas un to sadalījums vienam DVB audzēknim



BUCHER
municipal

Pilna prakse vienam audzēknim

4. kurss

Aprīkojums	summa
Obligātā veselības pārbaude	30
Darba apģērbs	120
Darba apavi	28
Stipendija 6 mēneši m.g.	2070
DVB logo uz darba apģērba 3gab.	8,85
Darbaudzinātājs	0
Darba inventārs	nav aprēķināts
Kopā	2256,85

2.kurss

Aprīkojums	summa
Obligātā veselības pārbaude	30
Darba apģērbs	60
Darba apavi	28
Stipendija 3 mēneši m.g.	345
DVB logo uz darba apģērba 3gab.	8,85
Darbaudzinātājs	0
Darba inventārs	nav aprēķināts
Kopā	471,85

3.kurss

Aprīkojums	summa
Obligātā veselības pārbaude	30
Darba apģērbs	60
Darba apavi	28
Stipendija 3 mēneši m.g.	690
DVB logo uz darba apģērba 3gab.	8,85
Darbaudzinātājs	0
Darba inventārs	nav aprēķināts
Kopā	816,85

Metinātāji (viengadīgā programma)

Aprīkojums	summa
Obligātā veselības pārbaude	30
Darba apģērbs	tehnikums
Darba apavi	tehnikums
Stipendija 3 mēneši m.g.	570
DVB logo	2,95
Darbaudzinātājs	0
Darba inventārs	nav aprēķināts
Kopā	602,95

Bucher Municipal DVB izmaksas 2014/2015 m.g.



BUCHER
municipal

Mašīnbūves tehniķi

2014/2015	2nd cours	2nd cours	3th course	3th course	3th course	3th course	summa/sum
Aprīkojums/equipment	G.Kristāls	E.Vaitkus	J.Petrošus	E.Kviesis	N.Lāčīnš	R.Vāgners	
OVP/compulsory health check	32,81	32,81			24,98	32,81	123,41
Darba apģērbs/working clothes	60	60			60	60	240,00
Darba apavi/Work shoes	28	28			28	35	119,00
Stipendija 1.prakse/stipend 1st mont	115,00	115,00					230,00
Stipendija 2.prakse/stipend 2nd mont	115,00	115,00				77,00	307,00
Stipendija 3.prakse/stipend 3rd mont	115,00	115,00					230,00
cits/other							0,00
Kopā/ Total	465,81	465,81	0	0	112,98	204,81	1249,41

Metinātāji

Aprīkojums/equipment	A.Stepaņenko	S.Liepa	E.Lašinskis	V.Poješčuks	J.Dovgajecs	P.Oniščuks	summa/sum
OVP/compulsory health check	32,81	32,81	32,81	32,81	32,81	32,81	196,86
Darba apģērbs/working clothes	60	60	60	60	60	60	360
Darba apavi/Work shoes	37	37	37	35	37	31	214
Stipendija/stipend	190,00	255,00	450,00	190,00	190,00	305,00	1580,00
cits/other							
Kopā/Total	319,81	384,81	579,81	317,81	319,81	428,81	2350,86

Bucher Municipal DVB izmaksas 2015/2016 m.g.



BUCHER
municipal

Mašīnbūves tehniķi

2015/2016	2nd cours	2nd cours	3rd course	3rd course	4th course	4th course	4th course	summa/sum
Aprīkojums/equipment	P.Vilks	K.Gribusts	G.Kristāls	E.Vaitkus	J.Petrošus	D.Gobiņš	N.Lāčīņš	
OVP/compulsory health check	32,81	32,81	32,81	32,81		32,81		164,05
Darba apģērbs/working clothes	60	60	60	60		120	120	480,00
Darba apavi/Work shoes	25,91	25,91				28		79,82
Stipendija 1.prakse/stipend 1st month	115,00	115,00	230,00	230,00		345	293	1328,00
Stipendija 2.prakse/stipend 2nd month	115,00	115,00	115,00	115,00		334	345	1139,00
Stipendija 3.prakse/stipend 3rd month								0,00
Stipendija 4.prakse/stipend 4th month								0,00
Stipendija 5.prakse/stipend 5th month								0,00
Stipendija 6.prakse/stipend 6th month								0,00
Kopā/ Total	348,72	348,72	437,81	437,81	0	859,81	758	3190,87

Metinātāji

Aprīkojums/equipment	D.Kopiščiks	D.Mozolins	A.Skadulis	R.Rūtenbergs	A.Cēpiņš	summa/sum
OVP/compulsory health check	28,54	28,54	28,54	28,54	28,54	142,7
Darba apģērbs/working clothes	tehnikums	tehnikums	tehnikums	tehnikums	tehnikums	0
Darba apavi/Work shoes	tehnikums	tehnikums	tehnikums	tehnikums	tehnikums	0
Stipendija/stipend						0
cits						0
Kopā/Total	28,54	28,54	28,54	28,54	28,54	142,7

DVB atskaite par 2014/2015 m.g



BUCHER
municipal

- **2014/2015 mācību gadā tika apmācīti 7 metinātāji un 6 mašīnbūves tehniķi**
- **Tika novadītas mācību ekskursijas Ventspils tehnikuma audzēkņiem**
- **Darbaudzinātāju apmācības «Mācību process darba vidē» (sertifikāts no AHK)**
- **Piedalījāmies konferencēs, darbsemināros VET NET ietvaros**
- **Izveidots uzņēmumā jauns DVB logo**
- **Izstrādāts un apstiprināts Darbaudzinātāju nolikums (latviešu un vācu valodā)**
- **Izstrādāti kritēriji uzņēmuma stipendiju saņemšanai**
- **DVB izmaksas 2014/2015 m.g. 3600 EUR**

DVB plānotie darbi 2015/2016 m.g.



BUCHER
municipal

- **2015/2016 plānots apmācīt 5 metinātājus un 6 mašīnbūves tehniķus (4.kursā divi audzēkņi, 3.kursā divi audzēkņi, 2.kursā divi audzēkņi)**
- **Banera izveide, kurā atspoguļots Ventspils Tehnikuma un SIA «Bucher Municipal» labas prakses piemēri DVB mācībās**
- **Vizīte uzņēmuma darbaudzinātājiem uz Ventspils tehnikumu pēc rekonstrukcijas 16.03.**
- **DVB simbolu (pūcīti) izgatavot figūru ko pasniegt, piemēram, beidzot skolu mūsu DVB audzēkņiem**
- **DVB popularizēšana Ventspils tehnikumā (uzņēmums kopā ar tehnikumu)**
- **Darbaudzinātāju un audzēkņu saliedēšanas pasākums (mācību gada beigās)**
- **Pirmais izlaidums «Mašīnbūves tehniķu» 4.kursa audzēkņiem**

DVB audzēkņi Bucher Municipal



BUCHER
municipal



2015/2016 - 2.kurss



2015/2016 - 3.kurss



2014/2015 - Metinātāji



2015/2016 - Metinātāji



2015/2016 - 4.kurss

DVB mācības uzņēmumā Bucher Municipal



BUCHER
municipal



DVB mācības uzņēmumā Bucher Municipal



BUCHER
municipal



11 Marts 2016 - Simona Groša

24/27

Bucher Municipal aktualitātes darba tirgū



BUCHER
municipal

Lai Bucher Municipal varētu ilgtermiņā saglabāt konkurētspējīgu stāvokli tīrīšanas tirgū, Bucher Municipal augstākā vadība plāno racionalizēt standarta tīrīšanas mašīnu ražošanu un montāžu, pārceļot no trim vietām uz divām

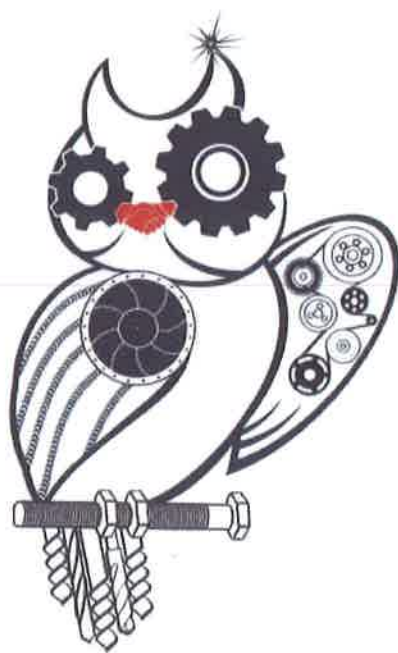
Plānoto pārceļšanu ir paredzēts pabeigt divu gadu laikā. Līdz ar to Latvijā tiks izveidots atbilstošs jaunu darbavietu skaits

Šo divu gadu laikā plānojam pieņemt darbā aptuveni trīsdesmit speciālistus. Mūsu aktualitāte ir atrast labus un potenciālus

- 1) auto elektriķus**
- 2) hidraulisko sistēmu speciālistus**
- 3) montāžas atslēdzniekus**

Paldies par uzmanību!

BUCHER
municipal



KOPĀ VEIDOJAM NĀKOTNI
DVB mācības



Seminārs par darba vidē balstītu (DVB) mācību īstenošanu



Seminārs tiek rīkots IZM projekta
**«Valsts pārvaldes institūciju atbalsts
mācekļībai: darba vidē balstītu
mācību īstenošana Latvijā, Lietuvā un
Igaunijā»**
ietvaros

līgums Nr. 557236-EPP-1-2014-1-LV-EPPKA3-APPREN
(01.12.2014. - 30.11.2016.)



Projekta mērķi:

1. Baltijas sadarbība profesionālās izglītības jomā
2. Atbalsts nacionālo reformu īstenošanai DVB jomā



Izglītības un zinātnes
ministrīja



DVB MĀCĪBAS UN PRAKSES – LĪDZĪGAIS UN ATŠĶIRĪGAIS (SASKAŅĀ AR PLĀNOTO NORMATĪVO REGULĒJUMU)



Izglītības un zinātnes
ministrija



Erasmus+



LATVIJAS DARBA DEVEJU KONFEDERĀCIJA

Darba vidē balstītas mācības* -
profesionālās izglītības ieguves forma, kurā
izglītības programmas profesionālā satura
teoriju un praksi izglītojamais pārmijus apgūst
izglītības iestādē un uzņēmumā

*MK noteikumu projekts pieejams:

<http://tap.mk.gov.lv/lv/mk/tap/?pid=40380892>



Izglītības un zinātnes
ministrs



LATVIJAS DABIA DEVEJU KONFEDERĀCIJA

Prakses & DVB mācības

Kopīgais:

- Nodrošina profesionālās izglītības programmas satura apguvi.
- Tiek slēgts **trīspusējs līgums** starp profesionālās izglītības iestādi, audzēkni, uzņēmumu.

Atšķirīgais:

- DVB ietvaros uzņēmums māca profesionālās izglītības programmas **gan praktisko daļu, gan profesionālā satura teoriju**, kas tiek īstenots «**pārmijus**» gan uzņēmumā, gan skolā.
- Audzēknim DVB pavadītais **laiks uzņēmumā ir lielāks** salīdzinot ar praksē pavadīto laiku uzņēmumā.
- Pamats DVB ir **individuālais mācību plāns**, kuru izstrādā izglītības iestāde sadarbībā ar uzņēmumu.
- Izglītības iestāde DVB īstenošanas procesā sniedz **metodisko atbalstu** DVB vadītājam uzņēmumā.
- DVB - **ikmēneša rezultāta novērtējums** (atzīme), ne tikai ieskaite prakses beigās.



Prakses & DVB mācības (2)

Kopīgais:

- Izglītības iestāde nodrošina praktikanta **apdrošināšanu pret nelaiemes gadījumiem** mācību prakses laikā (MK noteikumi Nr.785).
- Prakses vieta nodrošina praktikantam prakses programmai, kā arī darba aizsardzības prasībām, ugunsdrošības un sanitāri higiēniskajām normām atbilstošu **darba vietu**.
- Prakses vieta nodrošina praktikanta apmācību **darba aizsardzības** jautājumos, ievadapmācību un instruktāžu prakses vietā, kā arī veic instruktāžu **ugunsdrošībā** un nodrošina praktikanta **uzraudzību**, līdz viņš apgūst drošas darba metodes un paņēmienus.

Atšķirīgais:

- Izglītības iestāde nodrošina **visu izglītojamo apdrošināšanu** pret nelaiemes gadījumiem individuālā plāna īstenošanas laikā.
- Izglītības iestāde organizē izglītojamo ar **transportu un dienesta viesnīcu** individuālā plāna īstenošanas laikā.
- Uzņēmums nodrošina izglītojamo ar **individuāliem DA līdzekļiem**, kā arī individuālā plāna īstenošanai nepieciešamajām **iekārtām un aprīkojumu**.
- Uzņēmums nodrošina izglītojamā **civiltiesiskās atbildības apdrošināšanu** atbilstoši mācību līgumā noteiktajam.



Prakses & DVB mācības (3)

Kopīgais:

- Prakses vieta norīko **prakses vadītāju** - atbilstošajā profesijā strādājošu prakses vietas pārstāvi.

Atšķirīgais:

- **DVB vadītāja uzņēmumā prasības ir atbilstoša pedagoģiskā kompetence un**
 - 1) **profesionālā izglītība** nozarē vai
 - 2) Latvijas Amatniecības kameras piešķirta amata meistara kvalifikācija un attiecīgā meistara prakses **sertifikāts** vai
 - 3) ar darba **pieredzi nozarē vismaz piecus gadus.**
- Uzņēmumam jānoslēdz **darba līgums:**
 - 1) Ne mazāk kā 8 mēnešus pirms paredzētā kvalifikācijas eksāmena – ja ir 4gadīgā programma;
 - 2) Ne mazāk kā 4 mēnešus pirms paredzētā kvalifikācijas eksāmena – ja ir 3gadīgā programma;
 - 3) Ne mazāk kā 2 mēnešus pirms paredzētā kvalifikācijas eksāmena - ja profesionālās tālākizglītības programma



Izglītības un zinātnes
ministrija



DVB MĀCĪBU IEVIEŠANAS PAMATPRINCIPI



Izglītības un zinātnes
ministrija



LATVIJAS DARBA DEVEJU KONFEDERĀCIJA

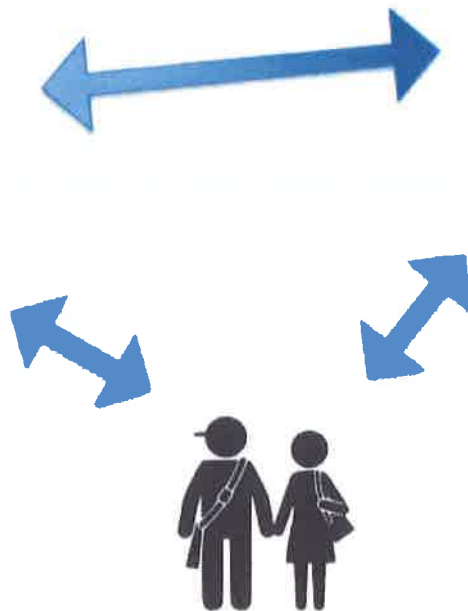
DVB mācību īstenošanas pamatprincipi



Izglītības iestāde



Uzņēmums



Izglītojamais



Izglītības un zinātnes
ministrija



LATVIJAS DARBA DEVĒJU KONFEDERĀCIJA



Uzņēmums:

- slēdz DVB mācību līgumu par izglītojamā DVB individuālā plāna īstenošanu (katram izglītojamajam atsevišķi);
 - nodrošina DVB mācības atbilstoši DVB individuālam plānam, kā arī darba aizsardzības prasībām, ugunsdrošības un sanitāri higiēniskajam normām, atbilstošu darba vidi un individuālos darba aizsardzības līdzekļus;
 - nodrošina DVB mācību vadītāju uzņēmumā;
 - nodrošina instruktāžu darba aizsardzības jautājumos, tajā skaitā ievadapmācību un instruktāžu darba vidē, kā arī veic instruktāžu ugunsdrošībā un nodrošina drošu darba paņēmieni apguvi;
 - iesniedz izglītības iestādei apstiprinātu mācību prakses vadītāja uzņēmumā sagatavoto novērtējumu par individuālā plāna īstenošanu darba vidē.
-



Izglītības un zinātnes
ministrija



LATVIJAS DARBA DĒVEJU KONFEDERĀCIJA



Profesionālās izglītības iestāde:

- Īsteno atbilstoši akreditētai klātienes profesionālās vidējās izglītības programmai, saskaņā ar PS/PKP (*iesniegums IKVD*);
- akceptē uzņēmumu un tā darba vidi, atbilstoši izglītības programmas profesionālajam saturam;
- sagatavo un saskaņo izglītojamā DVB individuālo plānu ar uzņēmumu, nosakot teorijas un prakses apjomu;
- Sagatavo izglītojamo DVB mācībām (satura izpildi, tiesībām, pienākumiem u.c);
- nosaka prakses vadītāju izglītības iestādē;
- slēdz DVB mācību līgumu ar uzņēmumu un izglītojamo (īsākais termiņš semestris);
- sniedz atbalstu mācību prakses vadītājam uzņēmumā DVB individuālā plāna īstenošanai darba vidē;
- nodrošina izglītojamā vērtējumu par DVB mācībām grupu mācību nodarbību uzskaites žurnālā.



Izglītības un zinātnes
ministrija



Erasmus+



LATVIJAS DARBA DEVĒJU KONFEDERĀCIJA



Izglītojamais:

- iepazīstas ar DVB mācību dokumentiem (individuālo plānu, vērtēšanas principiem u.c.);
 - pirms uzsākt apmācības darba vidē, uzņēmuma noteiktā kārtībā **iepazīstas ar iekšējās kārtības noteikumiem un darba aizsardzības prasībām** darba vidē un jāievēro tās;
 - uzsākot DVB mācības, saņem atbilstošus individuālos darba aizsardzības līdzekļus;
 - **izpilda DVB individuālo plānu** atbilstoši mācību īstenošanas līgumam un jāievēro mācību prakses vadītāja uzņēmumā norādījumus;
 - ir tiesības saņemt transporta izdevumus uz darba vidi, apmaksātu medicīnas grāmatiņu; arodārsta apmeklējuma izmaksu segšanu, individuālo darba aizsardzības līdzekļu iegādes izmaksu segšanu, obligāto apdrošināšanu pret nelaimes gadījumiem darba vidē apmācību laika visām specialitātēm, civiltiesisko apdrošināšanu visās profesionālās kvalifikācijās.
-



Izglītības un zinātnes
ministrija



LATVIJAS DABIA DĒVĒJU KONFEDERĀCIJA



ES STRUKTŪRFONDU ATBALSTS PRAKSĒM UN DARBA VIDĒ BALSTĪTĀM MĀCĪBĀM



SAM 8.5.1. Palielināt kvalificētu profesionālās izglītības iestāžu audzēkņu skaitu pēc to dalības darba vidē balstītās mācībās vai mācību praksē uzņēmumā

Mērķis: Palielināt kvalificētu profesionālās izglītības iestāžu audzēkņu skaitu pēc to dalības darba vidē balstītās mācībās vai darba devēja vadītās praktiskās mācībās un mācību praksēs.

Finansējuma saņēmējs: Latvijas Darba devēju konfederācija (LDDK)

Sadarbības partneri: Izglītības iestādes, kas realizē sākotnējās profesionālās izglītības programmas, komersanti, biedrības un nodibinājumi

Īstenošanas termiņš: 2016.gada III ceturksnis – 2023.gada 31.augusts

Finansējums:

KOPĀ: 21 937 153 EUR, t.sk. ESF 18 646 580 EUR un 3 290 573 VB EUR



8.5.1.SAM atbalstāmās darbības

Darba vidē balstītu mācību īstenošanas ietvaros:

- Fiksēto izmaksu segšana – 225 EUR apmērā uz vienu audzēkni;
- Mainīgo izmaksu segšana – 70 EUR mēnesī uz vienu audzēkni un 100 audzēkņiem gadā;
- Kompensācija uzņēmējam par DVB nodrošināšanu – max 270 EUR mēnesī par vienu audzēkni;
- Kompensācija PII par administratīvo darbu – 15 EUR par projektā iesaistīto audzēkni gadā



8.5.1.SAM atbalstāmās darbības

Prakses īstenošanas ietvaros:

- Fiksēto izmaksu segšana – 225 EUR apmērā uz vienu audzēkni;
- Mainīgo izmaksu segšana – 80 EUR par vienu audzēkni gadā;
- Kompensācija uzņēmējam par atbilstošas mācību prakses nodrošināšanu – 95 EUR par audzēkni gadā.
- Kompensācija PII par administratīvo darbu – 15 EUR par projektā iesaistīto audzēkni gadā



Sasniedzamie rādītāji

Iznākuma rādītāji:

- Audzēkņu skaits, kas iesaistīti darba vidē balstītās mācībās Eiropas Sociālā fonda atbalsta ietvaros – **3 150**
- Audzēkņu skaits, kas piedalījušies darba devēja vadītā mācību praksē uzņēmumā Eiropas Sociālā fonda atbalsta ietvaros – **25 671**

Rezultāta rādītājs:

- Atbalstīto audzēkņu īpatsvars, kuri pēc dalības darba vidē balstītās mācībās ir ieguvuši profesijas apguves vai kvalifikāciju apliecinošu dokumentu un sešu mēnešu laikā pēc kvalifikācijas ieguves ir nodarbināti, to kopskaitā 70-80%;
- Atbalstīto audzēkņu īpatsvars, kuri pēc dalības mācību praksē uzņēmumos ir ieguvuši profesijas apguves vai kvalifikāciju apliecinošu dokumentu un sešu mēnešu laikā pēc kvalifikācijas ieguves ir nodarbināti, to kopskaitā 70-73%



Izglītības un zinātnes
ministrija



LATVIJAS DAŽĀBA DEVEJU KONFEDERĀCIJA

Uzņēmumi, kas ir ieinteresēti iesaistīties projektā un saņemt ES fondu atbalstu, aicināti parakstīt nodomu protokolu par sadarbību ar LDDK!

To var izdarīt semināra laikā vai parakstot nodomu protokolu 2 eksemplāros un tos nosūtīt LDDK (Baznīcas iela 25-3, Rīga, LV-1010, Latvija; lddk@lddk.lv).

Lūgums ņemt vērā, ka uzaicinājums piedalīties projektā tiks nosūtīts ne ātrāk par 2016.gada maiju.

Jautājumu gadījumā rakstiet Jolanta.Vjakse@lddk.lv un/vai Anita.Lice@lddk.lv.