



Izglītības un zinātnes
ministrija

Vienots kvalitātes ietvars darbam ar jaunatni pašvaldībās

Renāte Mencendorfa

*Izglītības un zinātnes ministrijas
Politikas iniciatīvu un attīstības departamenta
EJD projekta koordinatore*

Jaunatnes politikas un darba ar jaunatni kvalitātes uzlabošanai

Pašvaldības autonomā funkcija - veikt darbu ar jaunatni

Lai saprastu, kādu atbalstu IZM un JSPA var dot pašvaldībai

Ceļa rādītājs jomā strādājošiem

Vienlīdzīgi un kvalitatīvi pakalpojumi jauniešiem visās pašvaldībās

Pašvaldību vizītes 2021.-2022. gadā pašu izteiktās vajadzības

Atbalsts pašvaldībai pašizaugsmei darbā ar jaunatni

KĀPĒC?



1. Darba ar jaunatni kvalitatīvas un ilgtspējīgas sistēmas izveide un attīstība



2. Darbā ar jaunatni iesaistītais personāls



3. Jauniešu līdzdalības veicināšana



4. Darba ar jaunatni īstenošana





1. Darba ar jaunatni kvalitatīvas un ilgtspējīgas sistēmas izveide un attīstība

Atbilstības kritēriji:

- Politikas plānošanas dokuments izmērāmiem, sasniedzamiem, rezultātiem rādītājiem
- Ir noteikta par darba ar jaunatni īstenošanu atbildīgā iestāde vai pašvaldības struktūrvienība
- Ikgadējs finansējums darba ar jaunatni īstenošanai
- Izveidots sadarbības mehānisms starpinstitūciju sadarbībai

Kvalitātes kritēriji:

- Apkopo statistiku par jauniešiem pašvaldībā
- Pašvaldība vismaz reizi gadā īsteno aptaujas un/ vai pētījumus, lai apkopotu un iegūtu informāciju par jauniešu vajadzībām
- Tiek veikts darba ar jaunatni monitorings - kvalitātes/ efektivitātes un progresa izvērtējums
- Ir sadarbības vai deleģējuma līgums ar jaunatnes organizāciju vai organizāciju, kas veic darbu ar jaunatni





1. Darba ar jaunatni kvalitatīvas un ilgtspējīgas sistēmas izveide un attīstība



2. Darbā ar jaunatni iesaistītais personāls



3. Jauniešu līdzdalības veicināšana



4. Darba ar jaunatni īstenošana





2. Darbā ar jaunatni iesaistītais personāls

Atbilstības kritēriji:

- Vismaz 1 pilnas slodzes jaunatnes lietu speciālists, kas plāno, veic un koordinē darbu ar jaunatni visā pašvaldības teritorijā
- Vismaz 1 pilnas slodzes jaunatnes darbinieks uz 1000 jauniešiem, kuri veic praktisko darbu ar jaunatni visā pašvaldības teritorijā un kuru pienākumi un uzdevumi atbilst jaunatnes darbinieka profesionālās kvalifikācijas prasībām

Kvalitātes kritēriji:

- Tiek sekmēta jaunatnes lietu speciālistu un jaunatnes darbinieku profesionālā attīstība
- Pašvaldība atbalsta tās teritorijā esošo brīvprātīgā darba ar jaunatni veicēju darbu
- Ir skaidri definēti darba ar jaunatni veicēju pienākumi un lomas darbā ar jaunatni
- Tiek veicinātas darbā ar jaunatni iesaistīto personu zināšanas par jaunākajiem pētījumiem un metodēm jaunatnes jomā un to pielietošanu praksē





1. Darba ar jaunatni kvalitatīvas un ilgtspējīgas sistēmas izveide un attīstība



2. Darbā ar jaunatni iesaistītais personāls



3. Jauniešu līdzdalības veicināšana



4. Darba ar jaunatni īstenošana





3. Jauniešu līdzdalības veicināšana

Atbilstības kritēriji:

- Pašvaldībā ir izveidots vismaz 1 jauniešu centrs pašvaldības administratīvajā centrā
- Pašvaldībā, kurā iedzīvotāju skaits pārsniedz 25 000, ir izveidoti vismaz 2 jauniešu centri (administratīvajā centrā un pašvaldības mikrorajonos/ pagastos, attiecībā pret jauniešu skaitu teritorijā)
- Ir jauniešu tikšanās vietas

Kvalitātes kritēriji:

- Tiek īstenotas tādas neformālās mācīšanās aktivitātes, kas attīsta jauniešu kompetences, veicina pašizaugsmi un līdzdalību
- Jauniešu dome sekmē pašvaldības jauniešu līdzdalību lēmumu pieņemšanā, sadarbību, pieredzes apmaiņu un iniciatīvas darbā ar jaunatni
- Pašvaldība rīko dažādus pasākumus, iesaistot jauniešus plānošanā, īstenošanā un izvērtēšanā
- Pašvaldībā darbojas jauniešu iniciatīvu grupas, pašpārvaldes, jauniešu klubi, jauniešu domes, jauniešu organizācijas un organizācijas, kas veic darbu ar jaunatni





1. Darba ar jaunatni kvalitatīvas un ilgtspējīgas sistēmas izveide un attīstība



2. Darbā ar jaunatni iesaistītais personāls



3. Jauniešu līdzdalības veicināšana



4. Darba ar jaunatni īstenošana





4. Darba ar jaunatni īstenošana

Atbilstības kritēriji:

- Jauniešiem ir iespēja saņemt apliecību par apgūtajām kompetencēm darba ar jaunatni aktivitātēs, atbilstoši MK not. 395
- Pašvaldībā pieejamas neformālās izglītības programmas jauniešiem

Kvalitātes kritēriji:

- Ir izveidota pašvaldības mājaslapas sadaļa jauniešiem vai atsevišķa mājaslapa
- Ir izveidoti sociālo tīklu profili jauniešu biežāk lietotajos tīklos, info jauniešiem saistošā formātā un draudzīgā valodā
- Tiek pielietoti dažādi darba ar jaunatni veidi un metodes, lai sasniegtu pēc iespējas plašāku jauniešu auditoriju
- Darba ar jaunatni aktivitātēs tiek nodrošināta droša, nediskriminējoša un iekļaujoša vide dažādiem jauniešiem, tostarp visa veida vardarbības izskaušana
- Tiek īstenoti pasākumi, kuru mērķis ir iepazīstināt jauniešus un mudināt viņus piedalīties un iesaistīties pilsoniskās un politiskās līdzdalības aktivitātēs
- Ir izstrādāta jauniešu brīvprātīgā darba atzīšanas sistēma
- Pašvaldības īstenotās darba ar jaunatni aktivitātes ir tādas, kas attīsta jauniešu dzīvei nepieciešamās kompetences, pašizaugsmi, pašorganizēšanos un līdzdalību



Pašvērtējums

Pašvērtējums

Pamatojums
vērtējumam
(pašanalīze)

Uz ko
pašvaldība
tiecas
nākotnē

Pašizaugsmes
rīks





Izglītības un zinātnes
ministrija

VALSTS

JAUNATNES

PROGRAMMA



YouthWiki

8. februārī Saldū

29. februārī Cēsis

14. martā Rēzeknē

21. martā Rīgā

Ideju talkas par Jaunatnes politikas īstenošanas
plānu 2025.-2027. gadam un vienotas kvalitātes
ietvaru darbam ar jaunatni pašvaldībās.





Izglītības un zinātnes
ministrija

Paldies par uzmanību!