



Izglītības un zinātnes  
ministrija

# **BĒRNU, JAUNATNES UN ĢIMENES ATTĪSTĪBAS PAMATNOSTĀDNES 2021.—2027.GADAM JAUNATNES POLITIKA**

**Laura Anteina**

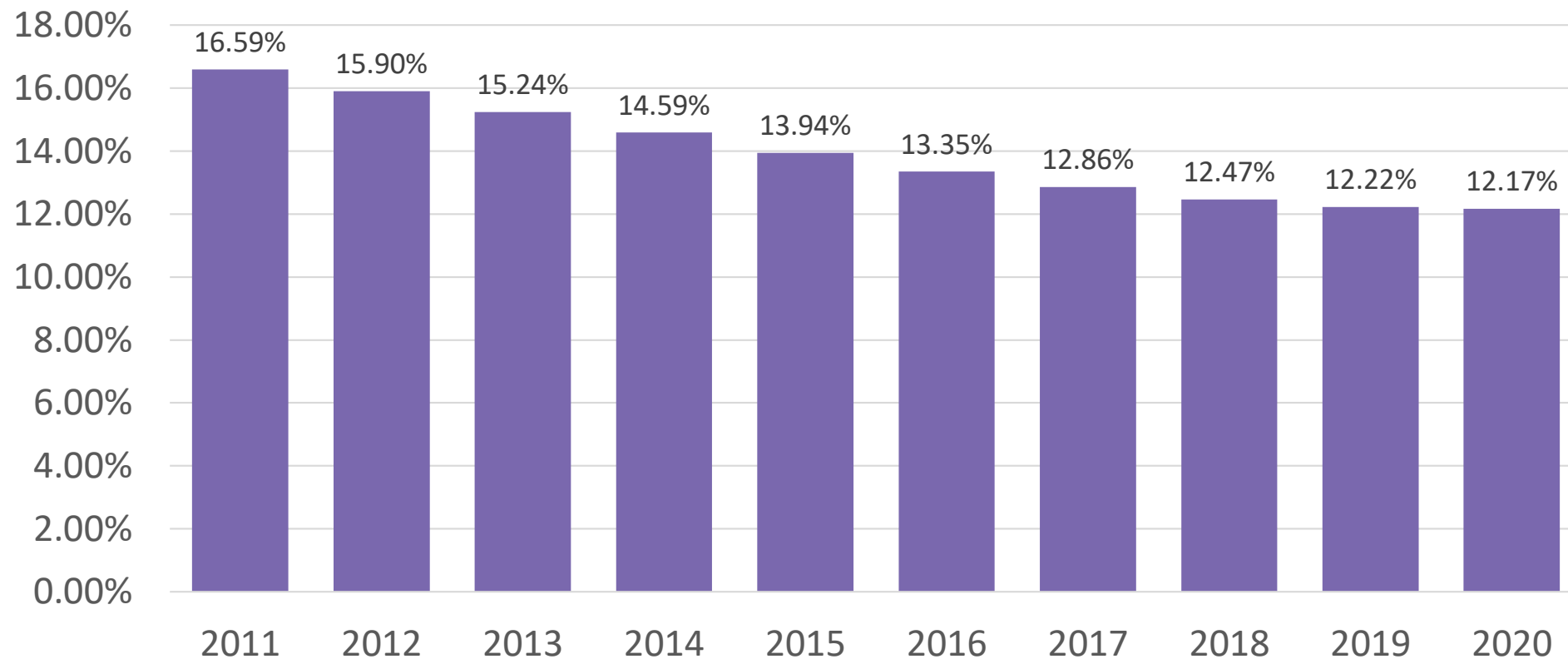
*Izglītības un zinātnes ministrijas  
Politikas iniciatīvu un attīstības departamenta  
direktora vietniece jaunatnes jomā*



Izglītības un zinātnes  
ministrija

# IZAICINĀJUMI

## Samazinās jauniešu īpatsvars Latvijas iedzīvotāju kopskaitā



Datu avots: CSP, autoru aprēķini

16 %

Zems jauniešu īpatsvars, kuri piedalās  
**jauniešu centru un jauniešu NVO**  
aktivitātēs (Eurobarometer, 2017)

4 %

Zems jauniešu īpatsvars, kuri iesaistās  
**politisko partiju** darbībā  
(Eurobarometer, 2017)

33 %

Tikai katra 3. persona veic darbu ar  
jaunatni pašvaldībā ilgāk par 3 gadiem  
(IZM, 2019)

# IZAICINĀJUMI

Zemākais jauniešu skaits  
starp Baltijas valstīm, kuri  
iesaistās sabiedriskās  
aktivitātēs  
(Bērnu labklājības tīkls, 2018)

Liela kadru mainība  
jaunatnes jomā

**Zemākais skolēnu pilsoniskās kompetences līmenis** starp Baltijas jūras  
reģiona demokrātiskajām valstīm un trešais zemākais starp Eiropas valstīm

(OECD PISA, 2018)

9 %

18-24 gadus vecu jauniešu īpatsvars,  
kuri **priekšlaicīgi pametuši mācības**

(Eurostat, 2017)

27 %

Vidēji zems jauniešu īpatsvars, kuri **veic  
brīvprātīgo darbu regulāri**, vairākas  
reizes gadā

(IZM, 2020)

Dati no Latvijas  
jauniešu aptaujas

8 %

Ļoti zems jauniešu īpatsvars, kuri augsti  
novērtē savas iespējas **ietekmēt  
lēmumu pieņemšanu pašvaldības  
līmenī**

(IZM, 2020)

5 %

Ļoti zems jauniešu īpatsvars, kuri augsti  
novērtē savas iespējas **ietekmēt  
lēmumu pieņemšanu valsts līmenī**

(IZM, 2020)



Izglītības un zinātnes  
ministrija

# IZAICINĀJUMI

12 %

Augsts **jauniešu bezdarba līmenis**,  
augstākais starp vecuma grupām  
(CSP, 2019)

22 %

Augsts **nabadzības riskam pakļauto  
jauniešu īpatsvars** vecuma grupā no  
15—24 gadiem

2016. gadā – 19,5%

2017. gadā – 19,2%

2018. gadā – 21,9%

(Eurostat)

12 %

Augsts **trūcīgo** jauniešu īpatsvars  
vecuma grupā no 15—24 gadiem  
(Eurostat, 2017)

18 %

No **vardarbības izglītības iestādē**  
vairākas reizes mēnesī **cietušie** 15 gadus  
veci bērni

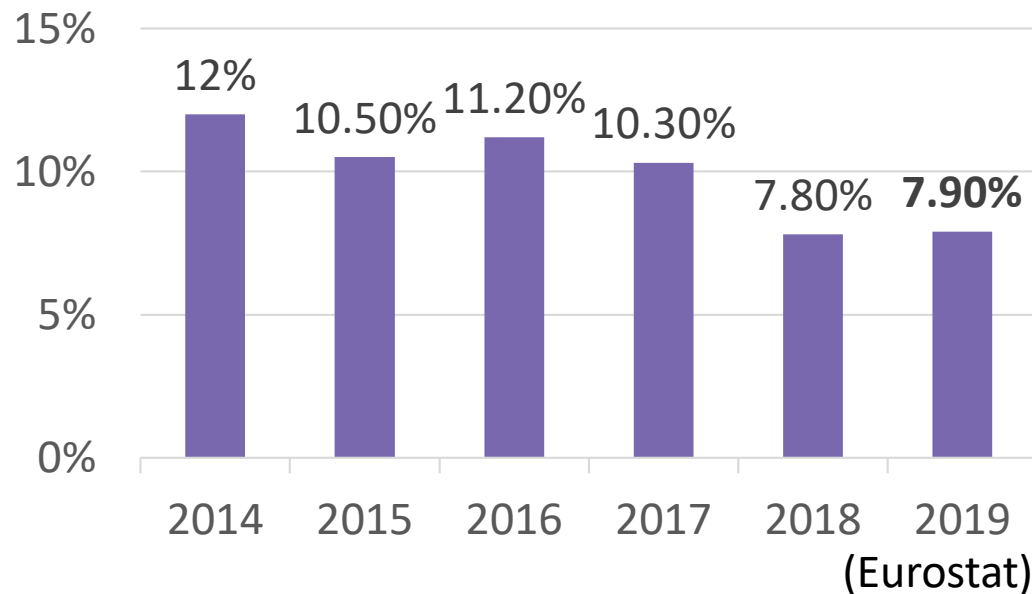
(OECD PISA, 2018)

Augstākais rādītājs  
Eiropas valstu vidū



Izglītības un zinātnes  
ministrija

# IZAICINĀJUMI



68 %

Samazinās 15–24 gadus vecu personu  
īpatsvars, kuras **nav iesaistītas izglītībā  
vai darba tirgū**

NEET

Augsts jauniešu īpatsvars, kuri norāda,  
ka **saskārušies ar kāda veida  
diskrimināciju**

(IZM, 2020)



Izglītības un zinātnes  
ministrija

# PAMATNOSTĀDŅU RĪCĪBAS VIRZIENA “JAUNATNES ATTĪSTĪBA, LABKLĀJĪBA UN VIENLĪDZĪGAS IESPĒJAS” MĒRĶI UN UZDEVUMI

## 1. ATTĪSTĪBA

Sniegt atbalstu jauniešu personīgajai attīstībai un stiprināt viņu līdzdalību visās dzīves jomās.

1.1. Darba ar jaunatni kvalitātes stiprināšana

1.2. Darba ar jaunatni sistēmas izveide un attīstība

1.3. Plašākas un aktīvākas jauniešu līdzdalības veicināšana

## 2. LABKLĀJĪBA

Uzlabot visu jauniešu sociālu un emocionālu labklājību, radot apstākļus, kas ļaus jauniešiem apgūt patstāvīgai dzīvei un darba tirgum nepieciešamās prasmes un īstenot savu potenciālu.

2.1. Darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamo prasmju un iemaņu apguves veicināšana

2.2. Jauniešu emocionālās labklājības veicināšana

## 3. VIENLĪDZĪGAS IESPĒJAS

Veicināt vienlīdzīgas iespējas un pieejas iespējām visiem jauniešiem, kā arī mazināt neiecietību.

3.1. Sociālā riska grupu jauniešu iekļaušanas sekmēšana

3.2. Neiecietības un diskriminācijas mazināšana



Sniegt atbalstu jauniešu personīgajai  
attīstībai un stiprināt viņu līdzdalību visās  
dzīves jomās

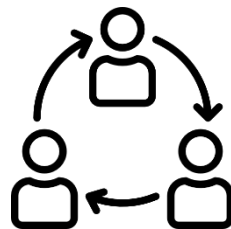
**ATTĪSTĪBA**



# Darba ar jaunatni kvalitātes stiprināšana



**Stiprināt darbu ar jaunatni pašvaldību līmenī**, nodrošinot visiem jauniešiem, t.sk. lauku jauniešiem, iespējas neformāli mācīties un attīstīt savas iniciatīvas, un veicinot brīvā laika lietderīgu izmantošanu.



**Paaugstināt darbā ar jaunatni iesaistīto personu profesionālās kompetences** un stiprināt savstarpējo sadarbību, labās prakses apmaiņu.



**Celt darba ar jaunatni atpazīstamību un prestižu**, t.sk. izveidojot neformālās izglītības mācīšanās atzīšanas mehānismu jaunatnes jomā.

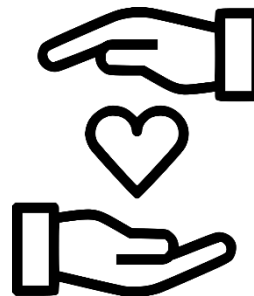


**Sekmēt jauniešu un darba ar jaunatni veicēju piekļuvi un iesaisti Eiropas Savienības un citās jaunatnes atbalsta programmās un projektos.**

# Darba ar jaunatni sistēmas izveide un attīstība



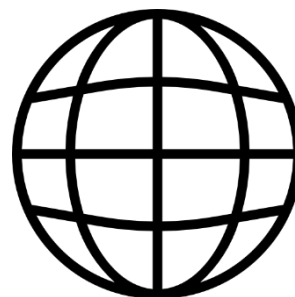
**Izveidot ilgtspējīgu finansēšanas modeli** darba ar jaunatni īstenošanai valsts, pašvaldību un nevalstisko organizāciju līmenī.



**Nodrošināt darbā ar jaunatni iesaistītajām personām piekļuvi sistēmiska psihoemocionālā atbalsta saņemšanai**, mazinot augsto kadru mainību jaunatnes darbinieku vidū.



**Attīstīt digitālā un mobilā darba ar jaunatni sistēmu**, lai nodrošinātu vienlīdzīgas iespējas visiem jauniešiem, t.sk. jauniešiem, kuri dzīvo tālāk no pakalpojumu centriem.



**Stiprināt darbu ar diasporas jauniešiem**, izveidojot tā atbalsta mehānismu.



Izglītības un zinātnes  
ministrija

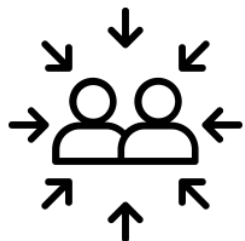
# Plašākas un aktīvākas jauniešu līdzdalības veicināšana



**Attīstīt jauniešos pilsonisko kompetenci**, t.sk. stiprināt piederības sajūtu Latvijai un Eiropai, demokrātisko vērtību cieņu.



Uzlabet jauniešu digitālo prātību, t.sk. medijpratību, lai **veicinātu jauniešu līdzdalību digitālā vidē**.



**Sekmēt jauniešu aktīvo pilsonisko un politisko līdzdalību**, t.sk. iesaisti nevalstisko organizāciju, jauniešu domju un politisko partiju aktivitātēs un pamatdarbībā.

Nodrošināt jauniešiem draudzīga un kvalitatīva informācijas satura veidošanu un ieguves iespējas.



**Veicināt jauniešu izpratni un līdzdalību vides un klimata jautājumos** un atbalstīt “zaļās” izvēles ikdienas paradumos.



**Stiprināt skolēnu un profesionālās izglītības iestāžu audzēkņu pašpārvaldes un līdzpārvaldes**, t.sk. izveidojot ilgtspējīgu koordinācijas modeli nacionālā līmenī.



**Stiprināt jauniešu un jaunatnes organizāciju līdzdalības mehānismus** lēmumu pieņemšanā visos līmeņos.





Izglītības un zinātnes  
ministrija

# ATTĪSTĪBA

**Izveidota kvalitatīva un ilgtspējīga darba ar jaunatni sistēma** valsts un pašvaldību līmenī, t.sk. nostiprināts darbs ar jaunatni kā pašvaldību autonomā funkcija

**Uzlabots darbā ar jaunatni iesaistīto personu profesionālais sniegums un kompetences.**

**Paaugstināta jauniešu izpratne** par priekšrocībām aktīvai pilsoniskai līdzdalībai un par neformālās izglītības nozīmi kompetenču attīstīšanā.

**Paaugstināta jauniešu pilsoniskā līdzdalība**, t.sk. jauniešu iesaiste skolu, pašvaldību, valsts mēroga jautājumu risināšanā un stiprināta jauniešu piederības sajūta Latvijai un Eiropai.



<b>N.p.k.</b>	<b>Rezultatīvais rādītājs</b>	<b>Datu avots</b>	<b>Bāzes gads un vērtība</b>	<b>2024.g.</b>	<b>2027.g.</b>
RR 1.1.	Jauniešu īpatsvars, kuri piedalās jauniešu centru un jauniešu NVO aktivitātēs	Eurobarometer (jānodrošina monitorings)	16 % (2017.g.)	25 %	32 %
RR 1.2.	Jauniešu īpatsvars, kuri iesaistās politisko partiju darbībā	Eurobarometer (jānodrošina monitorings)	4 % (2017.g.)	6 %	8 %
RR 1.3.	16-24 gadus vecu jauniešu īpatsvars, kuru digitālās prasmes ir augstākas par pamatlīmeni	Eurostat	53 % (2019.g.)	58 %	65 %

<b>N.p.k.</b>	<b>Rezultatīvais rādītājs</b>	<b>Datu avots</b>	<b>Bāzes gads un vērtība</b>	<b>2024.g.</b>	<b>2027.g.</b>
RR 1.4.	18-24 gadus vecu jauniešu īpatsvars, kuri priekšlaicīgi pametuši mācības	Eurostat	9 % (2017.g.)	8 %	7%
RR 1.5.	16-24 gadus vecu jauniešu īpatsvars, kuri internetā publicē viedokļus par sabiedriskajiem un politiskajiem jautājumiem	Eurostat	9 % (2017.g.)	13 %	16 %
RR 1.6.	Jauniešu īpatsvars, kuri veic brīvprātīgo darbu regulāri, vairākas reizes gadā	IZM dati (jānodrošina monitorings)	27 % (2020.g.)	32 %	37 %
RR 1.7.	Jauniešu īpatsvars, kuri augsti novērtē savas iespējas ietekmēt lēmumu pieņemšanu pašvaldības / valsts līmenī	IZM dati (jānodrošina monitorings)	8 % / 5 % (2020.g.)	12 % / 7 %	15 % / 10 %

# LABKLĀJĪBA

Uzlabot jauniešu sociālo un emocionālo labklājību, kā arī radīt iespējas jauniešiem apgūt patstāvīgai dzīvei un darba tirgum nepieciešamās kompetences un īstenot savu potenciālu



# Darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamo prasmju un iemaņu apguves veicināšana



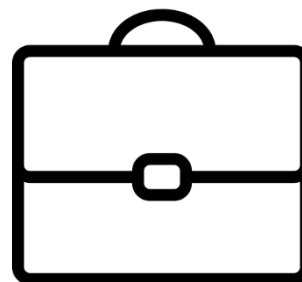
Veicināt sabiedrībā, t.sk. darba devēju vidū **izpratni par neformālās izglītības un ikdienējas mācīšanās, t.sk. brīvprātīgā darba, lomu** darba tirgum un patstāvīgai dzīvei nepieciešamo prasmju un iemaņu apguvē.



Izveidot un attīstīt darba prakses atbalsta sistēmu **jauniešiem, t.sk. NEET jauniešiem**, nodrošinot konsultatīvu atbalstu, mentoringu un darba prakses iespējas.



Veicināt brīvprātīgā darba kā **pirmās darba pieredzes jauniešiem prestiža paaugstināšanu**, uzlabot brīvprātīgā darba īstenošanas sistēmu, pilnveidojot brīvprātīgā darba normatīvo regulējumu.



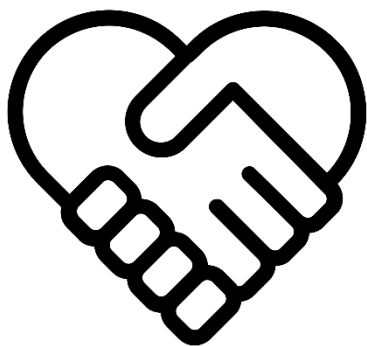
Izveidot starpinstitūciju koordinācijas **mehānismu visa veida jauniešu uzņēmējdarbības veicināšanas aktivitāšu īstenošanai.**





Izglītības un zinātnes  
ministrija

# Jauniešu emocionālās labklājības veicināšana



**Mazināt visu veidu vardarbību**, īstenojot preventīvus un pastāvīgus pasākumus jauniešiem, pedagogiem, darbā ar jaunatni iesaistītajiem un ģimenēm.



Uzlabet jauniešu iespējas saņemt faktos balstītu, uzticamu un draudzīgu informāciju par jautājumiem, kas ir saistīti ar viņu veselību.



Izglītības un zinātnes  
ministrija

## LABKLĀJĪBA

**Radītas plašākas iespējas  
jauniešiem ārpus  
formālās izglītības apgūt  
patstāvīgai dzīvei un  
darba tirgum  
nepieciešamās  
kompetences.**

**Izveidota atbalsta  
sistēma, kas sekmētu  
jauniešu fiziskās un  
emocionālās veselības  
saglabāšanu.**

**Izveidots darbā ar  
jaunatni neformālās  
izglītības atzīšanas  
mehānisms un  
paaugstināta  
sabiedrības izpratne  
par darbā ar jaunatni  
neformālās izglītības  
nozīmi kompetenču  
attīstīšanā.**



<b>N.p.k.</b>	<b>Rezultatīvais rādītājs</b>	<b>Datu avots</b>	<b>Bāzes gads un vērtība</b>	<b>2024.g.</b>	<b>2027.g.</b>
RR 2.1.	15–24 gadus vecu personu īpatsvars, kuras nav iesaistītas izglītībā vai darba tirgū (NEET) (NAP2027, 122)	Eurostat	7,9 % (2019.g.)	6,5 %	5 %
RR 2.2.	Jauniešu vecumā no 15-24 gadiem nodarbinātības līmenis Latvijā (%)	CSP	31,4 % (2019.g.)	35 %	40 %
RR 2.3.	No vardarbības izglītības iestādē vairākas reizes mēnesī cietušie 15 gadus veci bērni (NAP2027, 178)	OECD PISA	11 % (2018.g.)	8 %	5 %

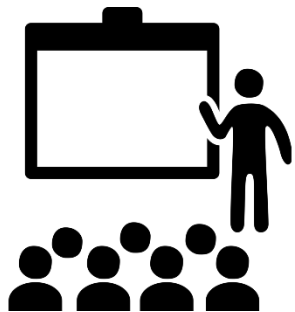
<b>N.p.k.</b>	<b>Rezultatīvais rādītājs</b>	<b>Datu avots</b>	<b>Bāzes gads un vērtība</b>	<b>2024.g.</b>	<b>2027.g.</b>
RR 2.4.	Trūcīgo jauniešu (15-24) īpatsvars	Eurostat	12 % (2017.g.)	10 %	8 %
RR 2.5.	Nodarbināto jauniešu (15-24) īpatsvars	Eurostat	33 % (2017.g.)	36 %	40 %
RR 2.6.	Jauniešu īpatsvars, kuri augsti novērtē iespējas pilnveidot savu personību, zināšanas un prasmes savas dzīvesvietas tuvumā	IZM dati (jānodrošina monitorings)	42 % (2020.g.)	50 %	55 %
RR 2.7.	Jauniešu īpatsvars Latvijas iedzīvotāju kopskaitā	CSP	12,17 % (2020.g.)	12,5 %	13 %
RR 2.8.	Nabadzības riskam vai sociālās atstumtības pakļauto 16–24 gadus vecu jauniešu īpatsvars	Eurostat	22,1 % (2019.g.)	18 %	15 %

Veicināt vienlīdzīgas iespējas un pieejas iespējām visiem  
jauniešiem, kā arī mazināt neiecietību un diskrimināciju

## VIENLĪDZĪGAS IESPĒJAS



# Jauniešu ar ierobežotām iespējām iekļaušanas veicināšana

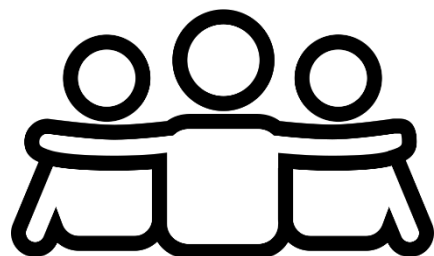


**Sniegt metodisko atbalstu darba ar jaunatni iesaistītajām personām, lai uzlabotu viņu kompetences sasniegt jauniešus ar ierobežotām iespējām.**



**Veicināt sociālā riska grupu jauniešu iekļaušanos aktīvo jauniešu vidū.**

## Neiecietības un diskriminācijas mazināšana



**Mazināt neiecietību un visa veida diskrimināciju pret jauniešiem un jauniešu vidū, atbalstot uz neiecietības un diskriminācijas mazināšanu vērstas aktivitātes jauniešiem, t.sk. informatīvās kampaņas, kopīgus projektus u.c.**



Izglītības un zinātnes  
ministrija

**VIENLĪDZĪGAS  
IESPĒJAS**

**Veicināta jauniešu ar  
ierobežotām  
iespējām iekļaušana  
sabiedrībā.**



**Mazināta neiecietība  
un diskriminācija pret  
jauniešiem un  
jauniešu vidū.**



<b>N.p.k.</b>	<b>Rezultatīvais rādītājs</b>	<b>Datu avots</b>	<b>Bāzes gads un vērtība</b>	<b>2024.g.</b>	<b>2027.g.</b>
RR 3.1.	Jauniešu ar ierobežotām iespējām dalība starptautiskajos projektos*	JSPA dati	25 % (2019.g.)	30 %	35 %
RR 3.2.	Jauniešu īpatsvars, kuri nav saskārušies ar diskrimināciju	IZM dati (jānodrošina monitorings)	32 % (2020.g.)	37 %	40 %

\*dalībnieku ar ierobežotām iespējām īpatsvars Erasmus+ un Eiropas Solidaritātes korpusa projektu Latvijas dalībnieku vidū





Izglītības un zinātnes  
ministrija

# IEPRIEKŠĒJĀ PLĀNOŠANAS PERIODĀ UZSĀKTO AKTIVITĀŠU TURPINĀŠANA

Jaunatnes politikas īstenošanas plāns 2016.–2020. gadam

attīstīt darbu ar jaunatni  
pašvaldībās

atbalstīt darbu ar jaunatni  
veicējus

veicināt jauniešu mobilitāti

sekmēt jauniešu līdzdalību

stiprināt jaunatnes  
organizāciju kapacitāti



popularizēt brīvprātīgo darbu

nodrošināt informācijas  
pieejamību jauniešiem

atbalstīt sociālā riska grupu  
jauniešus

palīdzēt jauniešiem iekļauties  
darba tirgū

atbalstīt jauniešu  
uzņēmējdarbību

# JAUNĀS AKTIVITĀTES



Izglītības un zinātnes  
ministrija

darba ar jaunatni atpazīstamības un  
prestiža paaugstināšana

psihoemocionālais atbalsts darba ar  
jaunatni veicējiem

ilgtspējīga finansēšanas modeļa  
darba ar jaunatni īstenošanai  
nacionālā, pašvaldību un NVO līmenī  
izveide

digitālā un mobilā darba ar jaunatni  
sistēmas attīstība, virtuālo jauniešu  
centru izveide



atbalsta mehānismu darbam ar  
diasporas jauniešiem izveide

skolēnu un profesionālās izglītības  
iestāžu audzēkņu pašpārvalžu un  
līdzpārvalžu stiprināšana

starpinstitūciju koordinācijas mehānisma  
jauniešu uzņēmējdarbības veicināšanai  
izveide





Izglītības un zinātnes  
ministrija

**Laura Anteina**

*Izglītības un zinātnes ministrijas  
Politikas iniciatīvu un attīstības departamenta  
direktora vietniece jaunatnes jomā*  
[Laura.Anteina@izm.gov.lv](mailto:Laura.Anteina@izm.gov.lv)